



Core-Go

Conselho Regional dos
Representantes Comerciais
no Estado de Goiás

REVISTA DIGITAL

Edição Nº 7 |
MARÇO 2024 |
Goiânia - Goiás

TRILHA DE PALESTRAS DE 2024 É
DEFINIDA EM CONJUNTO COM O
SEBRAE GOIÁS

Lançamento da trilha ocorreu durante a
primeira palestra do ano, no dia 04 de
março.

MATÉRIA ESPECIAL:

“PARTICIPAÇÃO FEMININA NO MERCADO DE TRABALHO: CONQUISTAS E PERSPECTIVAS”

Socióloga e Representante
Comercial falam sobre a realidade
atual da mulher no mercado de
trabalho brasileiro.

POR DENTRO DO CORE: CONSELHO PARABENIZA FUNCIONÁRIAS NO DIA INTERNACIONAL DA MULHER

Em café da manhã especial junto
à reunião da Diretoria Executiva,
a autarquia celebrou suas
colaboradoras.

Acesse nosso Instagram:



CORE.GOIAS



Legenda: Colaboradoras do Core-Go em frente à sede da autarquia.

NO MÊS DA MULHER, NÓS DESTACAMOS AQUELA QUE REPRESENTA!



Assista ao projeto “Vivências Femininas na Representação Comercial”! Em entrevista às profissionais Ângela Maria e Eliane Ferreira, o Core-GO debateu sobre a participação de mulheres da categoria no mercado de trabalho, suas conquistas e desafios.

Clique aqui ou escaneie
o código:



Acesse as nossas
redes sociais:



WWW.CORE-GO.ORG.BR





Core-GO

Conselho Regional dos
Representantes Comerciais
no Estado de Goiás

DIRETORIA DO CONSELHO

Core-GO

Rua 104, nº 672 - Setor Sul
Goiânia/GO - CEP 74080-240
Telefone: (62) 3086-9515

Email: core-go@core-go.org.br

Email: comunicacao@core-go.org.br

Site: www.core-go.org.br

Diretoria Executiva

Presidente: CELIO RIBEIRO SILVA

Secretário: MAURO ROGERIO MARTINS MARINS

Tesoureiro: CELSO DE OLIVEIRA

Suplente: PEDRO MARTINS DE MIRANDA

Comissão Fiscal

Efetivos: CLOVIS DE AGUIAR BRITO, MILTON

BUENO DE FARIA, JOÃO ALVES CAMBOTA

Suplente: PEDRO MARTINS DE MIRANDA

Telefones Importantes:

Departamento de Registro e Baixa:

(62) 3086-9505

Departamento de Cobrança:

(62) 3086-9523

Departamento de Fiscalização:

(62) 3086-9530

Whatsapp:

(62) 3086-9522

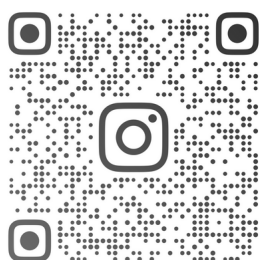
Joaquim Fernandes
Coordenador-Geral

Güinewer Inaê Bueno de Queiroz
Assessora de Comunicação

Diovany Morelly Anchieta
Assessor Técnico

Everton Antunes
Estagiário

Ezequiel Ferreira
Estagiário



CORE.GOIAS

PALAVRA DO PRESIDENTE



O Core-GO tem passado por transformações históricas, trabalhando as boas práticas de uma gestão moderna e atenta, focada em você, representante. Abrimos as portas para que muitos novos projetos e ações fossem realizadas. Entre elas, esta revista, que hoje se encontra em sua 7ª edição, e é com muito carinho que toda a equipe do Core-GO trabalha, e continuará trabalhando, para dar continuidade aos esforços que visam às melhorias para a categoria.

Sou conhecedor das dificuldades enfrentadas diariamente em nossa profissão, pois, assim como você, me orgulho de ser representante, e é por isso que a frente do Core-GO não poupa esforços na busca por incentivar e proteger o crescimento da representação comercial no estado de Goiás e no Brasil.



Célio Ribeiro Silva,
Diretor-Presidente do Core-GO

E diante dessa realidade, destacamos, com muita honra, as mulheres representantes, guerreiras que conhecem e vivem essas dificuldades, mas que com muito trabalho e simpatia superam os desafios e se destacam na profissão. Neste mês de março, celebramos a todas as mulheres, principalmente aquelas que estão nesta luta todos os dias conosco.

Nós do Core-GO desejamos grandes vitórias para as mulheres representantes de todo o país, e que, em 2024, sejamos capazes de colher os frutos dos nossos esforços, assim como plantar sementes para um futuro ainda melhor.

KEVELLYN RODRIGUES TORNA-SE A CONCURSADA MAIS JOVEM A INGRESSAR NO CORE-GO



Legenda: Kevellyn Rodrigues, fiscal do Core-GO

Realizada em maio do ano passado, a prova referente ao Concurso 001/2023 do Core-GO era o pré-requisito para candidatos que desejassem preencher uma vaga como servidores públicos da autarquia. Entre os concorrentes, a atual fiscal, Kevellyn Rodrigues, concretizou o feito e tornou-se a mais jovem mulher concursada a ingressar no Conselho, aos 19 anos de idade.

Core-GO: Poderia começar se apresentando?

Kevellyn: Me chamo Kevellyn, tenho 20 anos e passei no concurso aos 19. Faço concursos há, mais ou menos, uns dois anos e, nesse período, passei no IBGE [Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística], onde trabalhei por oito meses, e fiquei no cadastro-reserva da UFG [Universidade Federal de Goiás]. Sempre gostei muito de estudar, atualmente estou no segundo período do curso de Direito e vi nos concursos a oportunidade de ter estabilidade e continuar estudando.

Ao longo da rotina de checagem, encaminhamento de dados e o recebimento de denúncias das empresas que fazem o exercício ilegal da profissão, o Chefe de Fiscalização, Gearley Duques Borges, elogia a nova concursada. “Trabalhar com a Kevellyn tem sido uma grata surpresa. Apesar da pouca idade dela, eu me surpreendi bastante. Ela pega fácil os procedimentos, a rotina do trabalho, então ela tem contribuído bastante para o nosso departamento”, relata Gearley.

Tiago Procópio, também aprovado no último concurso da autarquia, trabalha como fiscal ao lado de Kevellyn e reconhece o comprometimento da colega. “Ela é uma menina muito inteligente, muito perspicaz e o seu trabalho é de grande valia para o Core”, observa.

Core-GO: Como foi a sua rotina e preparação para o concurso aqui no Conselho?

Kevellyn: Durante os estudos para o concurso do Core, eu ainda não estava na faculdade, então realmente consegui me dedicar bastante. Eu dormia por volta das 21h e acordava às 4h30 para estudar antes do trabalho. Nesse período, li muitos PDFs e fiz muitas questões de concursos. Foi uma rotina intensa quando estava mais próximo da prova, então após o trabalho eu também estudava mais um pouco. Hoje, vejo que todo o esforço teve recompensa.

CORE-GO CAPACITA FUNCIONÁRIAS A FIM DE APRIMORAR ATIVIDADES

O Conselho Regional dos Representantes Comerciais de Goiás (Core-GO) está no processo de capacitar funcionários de diferentes departamentos. Mariana Prado, Assessora Contábil e do Departamento Pessoal, recentemente se tornou parte da equipe e já foi incentivada a se qualificar. “Cheguei em dezembro e, em seguida, a Alessandra, [chefe] do RH, me falou que o Core disponibilizava cursos para nos qualificarmos. Eu vi o curso que queria fazer e com duas semanas já foi liberado”, relatou a assessora.

O tema do curso circundava os conceitos da plataforma do eSocial, que compõe a Escrituração Fiscal Digital (EFD), o módulo REINF e o FGTS digital para órgãos públicos. As aulas foram realizadas em Brasília, sendo assim, o Core-go se encarregou de todos os detalhes envolvendo a viagem e despesas.

“Foi tranquilo o curso e o custo da viagem também. O conselho organizou a passagem e a hospedagem. Tinha coffee break, a turma foi pequena e o professor tirava as dúvidas”, diz Mariana Prado.



Legenda: Carolina Andrade, Chefe de Aquisições e Almoarifado, e Mariana Prado, Assessora Contábil.

A Assessora Contábil recebeu as apostilas e os materiais pela própria escola do curso e todo o auxílio do professor, que se mostrou disponível para que a turma, posteriormente, pudesse tirar as dúvidas no momento do trabalho. “Peguei o certificado no final e ganhei o material do curso, o professor foi muito flexível para nos ajudar a aprender”, descreve Mariana.

Assim como Mariana, Carolina Andrade, Chefe de Aquisições e do Almoarifado do Core-GO, também recebeu a proposta de capacitação do Conselho. “A Alessandra me trouxe este curso e me perguntou se eu tinha disponibilidade para fazer e falei que sim, e ela organizou tudo”, relatou a Chefe de Aquisições. Carolina informou que, as aulas foram dinâmicas e seguiram com grande suporte da escola. Ela expôs também que o professor, logo após o término da formação, disponibilizou um grupo de WhatsApp, para que a turma ficasse atualizada das orientações atuais de licitação.

“A estrutura do curso foi boa, disponibilizaram notebooks para nós, as apostilas e o material são didáticos”, declarou ela.

Alessandra Ferreira da Silva, chefe de Recursos Humanos do conselho, explicou que o programa de capacitação dos funcionários é essencial para a autarquia. Segundo ela, o planejamento de qualificação, visa à melhoria dos fluxos nos setores e habilita diretamente os colaboradores.

A presidência e a gestão analisam os cursos disponíveis que possam contribuir diretamente para os departamentos do conselho e o desenvolvimento profissional do colaborador. Tendo isto em vista, o setor de RH apresenta a proposta do curso para o funcionário, informando os procedimentos do curso e o deslocamento.

CONSELHO PARABENIZA FUNCIONÁRIAS NO DIA INTERNACIONAL DA MULHER

Na manhã do Dia Internacional da Mulher (08/03), o Core-GO parabenizou as funcionárias com um café da manhã, que ocorreu às 08h30, na sede do Conselho. Além disso, foram distribuídas flores para as 14 colaboradoras que integram a autarquia e o departamento de informática confeccionou lembranças com doces e recados escritos à mão, a fim de celebrar e reconhecer o empenho das colaboradoras.



Legenda: Funcionárias do Core-GO recebem homenagem no dia 08 de Março.

“A gente foi presenteadada com um café da manhã muito bem organizado, recebemos rosas, mais uns mimos de colegas de serviço. Para mim, isso é tudo, eu fiquei muito feliz”, comenta Maria Eloides Santana, funcionária do departamento financeiro há 38 anos no Conselho. Na avaliação da colaboradora, iniciativas como esta são “válidas” para reafirmar o status de igualdade entre homens e mulheres.

O diretor-presidente da autarquia, Célio Ribeiro, também relembra a participação feminina no Core-GO e na categoria de Representantes Comerciais. “O Core-GO sempre reconheceu a importância da mulher e o trabalho por ela desenvolvido com esmero. As mulheres merecem a mesma oportunidade, para que esse seja um mundo mais acolhedor, humanitário e representativo. E essas ações têm que começar dentro de casa”, afirma.

Essa está entre outras iniciativas desenvolvidas em 2023 para a valorização das mulheres não só na equipe de colaboradores do Core-GO como também para as Representantes Comerciais. Para ficar por dentro de outras ações, acesse o [Youtube](#) da autarquia.



Legenda: Presentes na foto oito dos nove membros da “Chapa Renovação”.

No dia 27 de fevereiro, foi eleita a “Chapa Renovação” em eleição agitada, com quase 400 eleitores participantes. A chapa tomará posse em junho deste ano para o triênio de 2024/2027. Seus membros atuais são: João de Souza, Demóstenes Augusto, Henrique Zampieri, Paulo de Tarso, Murilo Moraes, Junio da Veiga, Rangel Sforcini, João Lucas e Guilherme Campos.

Com quase 100 participantes, a palestra “O Representante Comercial do Futuro” foi um grande sucesso. Além de interagir diretamente com o público e trazer temas de direta relação com as necessidades do representante, o palestrante também disponibilizou o material integral da palestra para que os espectadores pudessem estudar mais em casa.



Legenda: Palestrante José Ricardo Noronha, 04/03/2024. Crédito: Sebrae Goiás.

Fique atento!

DESCONTO DE 10% NO PAGAMENTO DA ANUIDADE

Até 31 de março

Core-GO
Conselho Regional dos Representantes Comerciais no Estado de Goiás

Legenda: Prazo final para o desconto de 10% na anuidade de 2024, dia 31 de março.

A última data para o pagamento único da anuidade 2024 com desconto de 10% é no dia 31 de março. Após essa data, o prazo para pedido de parcelamento em até três vezes é dia 30 de abril, sendo esta a data final para o pagamento da primeira parcela. Para mais informações, entre em contato com o Core-GO pelo número: (62) 3086-9522. Ou pelo e-mail: cobranca@core-go.org.br.

TRILHA DE PALESTRAS DE 2024 É DEFINIDA EM CONJUNTO COM O SEBRAE GOIÁS

O ano de 2023 foi marcado pelos eventos voltados para a capacitação e apoio ao Representante Comercial em sua jornada de trabalho. Foram desenvolvidos temas de interesse da categoria, entre eles: marketing digital e suas diversas ferramentas, marketing pessoal, gestão de vendas e fidelização de clientes. A trilha que se iniciou em abril do ano passado foi finalizada em novembro com um evento especial, promovido com apoio do Sindicato.

Para o ano de 2024, o Core-GO reafirmou a parceria com o Sebrae Goiás em janeiro e definiu o planejamento para a nova trilha. Atualmente composta por quatro palestras e uma oficina, distribuídas ao longo do ano, o calendário de eventos teve início com um convidado especial, José Ricardo de Noronha. O renomado consultor de vendas e CEO da consultoria “Paixão Por Vendas” veio à Goiânia com o apoio do Conselho Federal dos Representantes Comerciais e palestrou para os representantes goianos no dia 04 de março.

A palestra serviu para inaugurar o novo ano de capacitação e contou com cerca de 100 participantes. Os próximos eventos programados para este ano são: “Como vender mais com presença digital”, que ocorrerá no dia 23 de abril; palestra “Gestão de Tempo e Produtividade”, no dia 18 de junho; palestra “Saber Vender é da Natureza Humana”, no dia 06 de agosto; e a palestra “Boas razões para investir em marketing digital”, no dia 19 de novembro.

Para ficar por dentro de novas informações sobre os eventos deste ano [clique aqui](#) para acessar a página de Cursos e Palestras no site do Core-GO, onde serão dispostas atualizações sobre os eventos como: temas, datas de inscrição, links, mudanças, avisos e entre outras informações de relevância. Também fique por dentro de nossas [redes sociais](#) e não perca nenhuma novidade!



Legenda: Palestrante José Ricardo Noronha, durante a palestra no dia 04 de março. Crédito da Foto: Sebrae Goiás.

PARTICIPAÇÃO FEMININA NO MERCADO DE TRABALHO: CONQUISTAS E PERSPECTIVAS

Em 2022, o nível de ocupação masculina no mercado de trabalho alcançou a marca de 66,3%, ao passo que as mulheres corresponderam a menos da metade (isto é, 46,3%), de acordo com a Síntese de Indicadores Sociais de 2023 do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE). Ainda sobre a participação feminina no mercado de trabalho, a pesquisa “Panorama Mulheres 2023”, realizada pelo Talenses Group e o Instituto Insper, aponta que, no ano passado, houve um salto de 17% no índice de mulheres em cargos de presidência, ou seja, um avanço “contínuo”.

Para a socióloga e doutora em Ciências Ambientais pela Universidade Federal de Goiás (UFG), Eloisa Pio de Santana, “apesar dos grandes avanços perceptíveis na ocupação do mercado de trabalho para as mulheres, ainda temos uma luta a percorrer”. De acordo com ela, essas questões já deveriam ter sido superadas, conforme preveem legislações como a Constituição Federal de 1988, de modo a garantir a igualdade de gênero, em direitos e obrigações.

Na visão da socióloga, a fim de superar essas disparidades de gênero, seja no âmbito laboral, seja na política e demais esferas, é preciso atentar-se para a formulação e execução de políticas públicas, bem como questões culturais e a cultura organizacional das empresas. Segundo ela, com base no estudo do

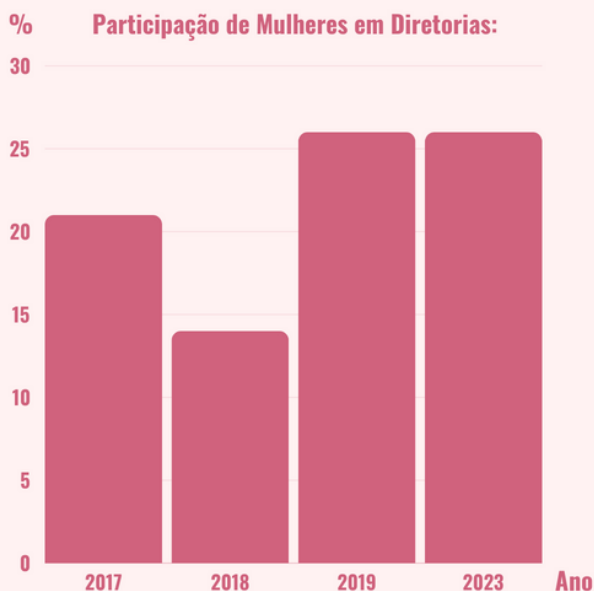


Legenda: Eloisa Santana, socióloga e doutora em Ciências Ambientais pela UFG.

sociólogo francês, Pierre Bourdieu, no livro “A Dominação Masculina”, esse “é um processo em que se perpetuam e se impõem determinados valores culturais. A violência simbólica legitima a cultura dominante, que é imposta e acaba sendo naturalizada, ao julgar a mulher incapaz de ocupar determinados cargos”.

Outros Dados

A pesquisa Panorama Mulheres 2023 ainda revela que, também no ano passado, a porcentagem de mulheres em diretorias alcançava os 26% e, em cargos de vice-presidência, 34%. Em recorte de raça, o estudo observou que, em empresas onde a presidência é masculina, há quase 100% de mulheres brancas diretoras, enquanto, em empresas cuja presidência é feminina, quase 75% de mulheres brancas.



Legenda: Gráficos elaborados pela equipe de comunicação do Core-GO a partir de dados da pesquisa. Fonte: Panorama Mulheres 2023, Talenses Group e Insper

Ainda nesse sentido, quase 18% das diretoras mulheres são negras quando a presidência é feminina. Já nas empresas cuja presidência é masculina, os números indicam que cerca de 4,1% das diretoras mulheres são negras, ou seja, a pesquisa dá conta de que a presença de mulheres negras em cargos de diretoria tende a ser, aproximadamente, quatro vezes menor quando a presidência é ocupada por um homem.

Trajetórias

Andreia Correia é representante comercial de peças automotivas há mais de 15 anos, um ramo tradicionalmente ocupado por homens, e relata que se sente “realizada” após anos de atuação, mas expõe que foi subestimada no ambiente de trabalho “por conta do gênero”.

“Um dos principais obstáculos continua sendo a presunção da sociedade de que a capacidade de ser um bom profissional pode estar relacionada ao gênero masculino”, acrescenta Andreia.

Por outro lado, a representante visualiza uma “progressão” da presença feminina em cargos majoritariamente ocupados por homens, mesmo que “lenta”, cenário que ela admite que gostaria de ter presenciado ao longo da carreira. Andreia encoraja as demais profissionais: “a capacidade intelectual da mulher é tão, e até melhor, que a de muitos homens e, se ela gosta de uma determinada área, o sucesso será iminente, desde que haja determinação e paciência”.



Legenda: Andreia Correia, representante comercial.